

**ORDFÖRANDEFÖRSLAG**

Kommunstyrelsen



Datum: 2024-04-10

Diarienummer: KS-2023/2120

**Ärende 5. Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron****Förslag till beslut***Kommunstyrelsens beslut, tilläggsyrkande*

Kommunstyrelsens förvaltning uppdras att återkomma till kommunstyrelsen (2024-10-02) med följande;

1. en redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun, sedan dess att kommunstyrelsen fattat innevarande beslut.
2. en åtgärdsplan för det fortsatta arbetet baserad på de erfarenheter som gjorts under implementeringen av utredningens förslag.

**Motivering**

Personalens hälsa och trivsel ska långsiktigt främjas och sjukfrånvaron ska minska. Med trygga anställningsvillkor och en förbättrad arbetsmiljö får personalen goda förutsättningar att utvecklas på jobbet.

Just därför tillsatte Mittenstyret i mål och budget för 2023 en utredning som skulle kartlägga orsakerna bakom Huddinges höga sjuktal. Av samma skäl reserverade Mittenstyret också 2 miljoner kronor under 2024, för att så snart som möjligt kunna vidta de åtgärder som man genom utredningen bedömer som mest relevanta och effektiva i arbetet mot den höga sjukfrånvaron. Uppdraget att minska sjukfrånvaron är en del av Mittenstyrets gemensamma reform med Vänsterpartiet.

Utredningsuppdraget har också en tydligt feministisk inriktning och ska särskilt belysa och åtgärda kvinnors högre sjukfrånvaro. Dels då det främst är kvinnodominerade yrken som är drabbade av den högre sjukfrånvaron, men också för att Huddinge har den högsta skillnaden i sjukfrånvaro mellan män och kvinnor bland de jämförelsekommuner som utredningen har tittat närmre på.

Mittenstyret går nu vidare med de strategiska och operativa åtgärder som beskrivs i förvaltningens tjänsteutlåtande. Det handlar både om att arbeta förebyggande för att sjukfrånvaron inte ska uppstå från första början, men det handlar också om att arbeta med rehabilitering för de medarbetare som redan hamnat i längre perioder av sjukfrånvaro.



Genom att mer systematiskt och intensivt arbeta med olika former av friskfaktorer kan vi förbättra personalens arbetsmiljöer och i längden sänka sjukfrånvaron. I nära samverkan med de berörda verksamheterna, yrkesgrupperna och deras fackliga representanter är vi övertygade om att kommunstyrelsens förvaltning kan hitta rätt lösningar. Men vi ser också ett behov av att följa upp de insatser som utredningen och tjänsteutlåtandet nu pekar ut.

För att vi politiskt ska kunna göra rätt prioriteringar i nästkommande mål och budget föreslår Mittenstyret därför att kommunstyrelsens förvaltning uppdras att återkomma till kommunstyrelsen med en redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits – och som kan vidtas – för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun, sedan dess att kommunstyrelsen fattat innevarande beslut.

**Sara Heelge Vikmång (S)**

Kommunstyrelsens ordförande